



Veelgestelde vragen en antwoorden Regionale Geschillencommissie Haaglanden

1. Wanneer kan ik gebruik maken van de regionale geschillencommissie Haaglanden?
 - A) Je kunt gebruik maken van de regionale Geschillencommissie Haaglanden als je het niet eens bent met een beslissing van je leidinggevende over een van de 3 onderwerpen:
 - individuele toepassing van het functiewaarderingssysteem;
 - afspraken in het kader van het VWNW-traject of;
 - individuele toepassing van het sociaal plan of statuut.

2. Waarom kan ik alleen voor deze onderwerpen terecht bij de commissie?
 - A) Vanaf 1 januari 2020 vallen ambtenaren onder het reguliere arbeidsrecht, dit betekent dat de mogelijkheid om in bezwaar te gaan tegen besluiten van de werkgever op grond van de Algemene wet bestuursrecht is komen te vervallen. Naar aanleiding hiervan kun je als je het niet eens bent met je werkgever terecht bij de



kantonrechter. In de cao Gemeenten is afgesproken dat er voor de drie bovengenoemde onderwerpen een geschillencommissie wordt samengesteld.

3. Wat moet ik doen als mijn geschil over een ander onderwerp gaat?
 - A) Als jouw geschil over een ander onderwerp gaat, kun je hierover het gesprek aangaan met jouw leidinggevende of naast hogere leidinggevende. Een gesprek kan vaak veel oplossen. Als het niet is gelukt om tot een oplossing te komen, kun je een verzoekschrift indienen bij de kantonrechter. Op deze pagina wordt ook uitgelegd hoe je dit kunt doen.

4. Waar kan ik terecht als ik vragen voor de commissie heb?
 - A) De commissie heeft een e-mailbox: geschillen@haaglanden.nl Jouw vraag wordt dan zo snel als mogelijk beantwoord.

5. Hoe verloopt een hoorzitting?
 - A) Een hoorzitting verloopt nooit op dezelfde manier, omdat iedere casus anders is. Wel kun je ervan uit gaan dat je tijdens een hoorzitting jouw zienswijze naar voren kunt brengen. Ook krijgt jouw leidinggevende de mogelijkheid om zijn zienswijze daarover naar voren te brengen.



6. Wordt mijn leidinggevende op de hoogte gesteld als ik een geschil kenbaar maak?
- A) Ja, jouw leidinggevende wordt altijd op de hoogte gebracht als je officieel een geschil kenbaar maakt aan de commissie. Op grond van hoor en wederhoor kan de commissie niet alleen jouw visie vragen, maar moet zij ook de visie van jouw leidinggevende horen.
7. Wat houdt de interventie van de secretaris van de commissie in?
- A) De secretaris van de commissie bekijkt of een geschil kan worden opgelost door middel van een gesprek of een andere manier dan langs de formele weg. Deze wijze van conflictbemiddeling kan verharding van een geschil voorkomen en is in veel gevallen beter voor de relatie. Dit kan alleen als jij en jouw leidinggevende hiervoor openstaan.
8. Wat moet ik doen als ik niet wil dat mijn leidinggevende op de hoogte wordt gebracht van het geschil?
- A) Als je niet wilt dat jouw leidinggevende op de hoogte is van jouw geschil, dan kun je overwegen om in gesprek te gaan met de vertrouwenspersoon van jouw organisatie. Een gesprek met een vertrouwenspersoon is altijd vertrouwelijk en komt niet terecht



bij jouw leidinggevende. Je moet je dan wel realiseren dat er dan geen formeel zwaarwegend advies uit volgt. Ook als er wel een formeel advies wordt uitgebracht is dat geen bindend advies.

9. Wat gebeurt er na de inhoudelijke behandeling van mijn geschil?
 - A) Na de inhoudelijke behandeling van het geschil, brengt de commissie zwaarwegend advies uit. Jouw leidinggevende kan ervoor kiezen dit advies naast zich neer te leggen en zijn beslissing toch in stand laten. Wel moet hij dit motiveren.

10. Kan ik mij laten bijstaan door een juridisch adviseur/ advocaat?
 - A) Ja dat kan, maar het is niet noodzakelijk. Je bepaalt zelf of je je wilt laten bijstaan door een juridisch adviseur of advocaat. Je kunt er ook voor kiezen een familielid of bekende mee te brengen naar de zitting.

11. Worden de kosten voor een juridisch adviseur / advocaat door mijn werkgever vergoed?
 - A) Nee, omdat het niet noodzakelijk is dat je wordt bijgestaan is het niet gebruikelijk dat deze kosten worden vergoed, ook niet als je in het gelijk wordt gesteld door de commissie.